

## Ровесник революции

История жизни страны, города, предприятия, цеха... Истории бывают разные, но хочется рассказать о некоторых уникальных событиях из жизни механического цеха и его людях, которые в разные периоды создавали историю цеха: своими достижениями, своей инициативой, своим трудом и своим бытом.

**7 ноября 2012 года механическому цеху исполняется 95 лет.** Представляем вашему вниманию историческую хронику цеха, а, проще говоря, история о том, как всё начиналось...

**В ноябре 1917 года** на Надеждинском заводе построен и пущен в эксплуатацию машиностроительный цех на основе оборудования филиала машиностроительного завода братьев Клейн, эвакуированного из Риги в 1916 году. В состав цеха входил кузнечный цех (бывшие снарядные мастерские) и поэтому новый цех назвали вскоре кузнечно-механическим.

**В первые годы Советской власти** именно в механическом цехе был проведён необычный, можно сказать уникальный, советский обряд «Октябрины» - наречение девочек, родившихся у работников цеха, именем Октябрина. Свидетелями этого обряда были работники цеха, они же и оставили свои подписи под документом о наречении имени. Одним из участников был Сергей Кузьмич Чинилов - старейший работник цеха.

В ту послереволюционную эпоху много событий было связано с такими понятиями, как «пятилетка», «ударник», «всесоюзное соревнование». **В августе 1928 года** 12 молодых слесарей кузнечно-механического цеха создали первую на заводе ударную бригаду «Зубило» во главе с Николаем Ивановичем Маяковым.

**В 30-е годы** лучший ударник и общественник кузнечно-механического цеха



Проведение обряда «Октябрины» в механическом цехе

Василий Антонович Игнатов был известной на заводе личностью. Пройдя путь от разметчика в 1923 году до заместителя начальника цеха в 1935, он был избран делегатом на Всероссийский съезд Советов. В Москве на съезде его избрали членом ВЦИК (Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета) РСФСР. «Наш член правительства», - называли его уважительно на заводе.

**Март 1935 года.** Токарь кузнечно-механического цеха Василий Иванович Белянский, зачинатель движения ударничества, спортсмен, неоднократно участвовавший в соревнованиях по конькобежному спорту, стал призёром Всесоюзной спартакиады металлургов Востока и был награждён Грамотой и электропатефоном, который сейчас хранится в городском историческом музее.

**Лето 1941 года.** Начало Великой Отечественной войны, заказ для фронта - эти слова стали привычными для тружеников кузнечно-механического цеха. Ни разу не подвела своих товарищей на передовой фронтовая бригада механиков. В ней самоотверженно трудились В.И.Блинов, Н.В.Сушников, М.Ф.Макаров, С.В.Суворов, А.Д.Кондратьев, М.Ф.Ситников, И.М.Зайцев. Руководил участком В. И. Белянский, а обер-мастером был Л.П.Тарасов. Заказами для фронта были: деталь №1 (под этим грифом скрывалась важная

деталь для самолетов), направляющие для «катюш», другое крупное оборудование.

**В 40-е годы** состоялось переименование кузнечно-механического цеха в механический.

**В 1948-1949 годы** в цехе построено здание термического отдела и начала внедряться термообработка деталей. Стойкость термообработанных, то есть закаленных, деталей возросла в три, пять, а то и десять раз. Это сразу почувствовали все, как механический цех, так и другие цехи завода.

**50-е годы.** В цехе началась реконструкция существующего оборудования, так как надежд на получение новых станков не было: модернизировали металлорежущие станки, переводя их на индивидуальные приводы (электродвигатели) вместо ременных передач. Инициатором модернизации был М.А.Фельдштейн - начальник цеха с 1941 по 1957 год. Непосредственные исполнители: мастер ремонтной бригады В.П.Турухин и мастер электроотдела В.Ф.Гончаров. Возглавлял работу по реконструкции цеха в то время механик С.В.Колеватов.

**1967 год** - 50-летие цеха. Перед механиками стоит задача: в самые сжатые сроки изготовить очень сложную машину - пилу горячей резки металла. Раньше такие пилы делала только иностранная фирма «Демаг». Пилу сделали в срок. Основные операции по изготовлению пилы выполнили рабочие станочного участка под руководством Ю.А.Алексеева и слесарного участка, где старшим мастером был М.П.Жилин.

**1975 год.** По итогам Всесоюзного соревнования среди молодёжи за право быть сфотографированным у Знамени Победы в Москве этого почётного права был удостоен

строгальщик цеха Владимир Чинилов (сын того «старейшины» среди рабочих цеха С.К.Чинилова).

**1979 год.** В Свердловске проходил Областной конкурс молодых токарей, на котором первое место занял токарь механического цеха Михаил Черемисин.

**1983 год.** Установка и освоение первых станков с числовым программным управлением. Здесь основная заслуга принадлежала начальнику технологического бюро цеха Ю.А.Бабаеву, который их внедрял, пускал в работу, сам осваивал и обучал других работать на них.

**1991 год.** 10 декабря 1991 года вышел приказ директора завода за № 458 «О создании на базе цехов отдела главного механика (РМЦ, ЦМК, литейного и механического) самостоятельного предприятия «Металлургмаш», действующего на принципах полного финансирования, самокупаемости и самоуправления, позднее преобразованного в ТОО «Метмаш».

**1998 год.** Механический цех и все цехи отдела главного механика снова присоединились к структуре завода.

**2000-е годы.** В настоящее время механический цех - это подразделение завода, оснащённое оборудованием «по последнему слову техники», с новыми участками и, конечно, с новым поколением работников, которые продолжают дело прошлых поколений, и все также успешно обеспечивают все основные заводские агрегаты и машины необходимыми запасными частями и деталями. Под руководством начальника цеха Александра Гумеровича Хаснутдинова цех находится в постоянном развитии, с разработкой новых технологий и обновлением станочного парка, с работающими ветеранами и новыми людьми, решившими работать в механическом цехе.

Сердечно поздравляем весь коллектив механического цеха, ветеранов с 95-летним юбилеем!

Желаем дальнейшего процветания, высокого профессионализма в работе и новых производственных побед!

*Выражаю благодарность директору заводского исторического музея Эльвире Григорьевне Решетниковой за помощь в подготовке материала.*

**Любовь Владимировна**



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

## Актуально: материалы заседания профкома

23 октября состоялось заседание профсоюзного комитета по вопросам охраны труда и организации питания работников.

В рамках темы охраны труда были рассмотрены 2 актуальных на текущий момент вопроса: подготовка подразделений к работе в осенне-зимний период и обеспечение работников спецодеждой. В Постановлении по подготовке к зиме особое внимание уделено замечаниям по состоянию кровель подразделений. По второму вопросу принято

решение подготовить анализ за 9 мес. текущего года обеспечения работников спецодеждой (сравнение плана и факта с указанием замечаний по качеству, размерам и т.п.) и направить его со своими предложениями в адрес администрации.

О ситуации в сфере организации питания работников доложил Юрий Молодых - председатель комиссии профкома по питанию. В ходе обсуждения этого вопроса были высказаны некоторые предложения по улучшению состояния общественного

питания работников. В связи с этим члены профкома приняли Постановление, в котором определены направления деятельности комиссии на ближайшее время.

Также на профкоме были рассмотрены текущие вопросы, такие как утверждение размера материальной помощи из профбюджета работникам на приобретение подарков и билетов на представление к Новому году, распределение целевой помощи членам профсоюза.

*Екатерина Мустьяцы*

## Аттестация рабочих мест продолжается

В настоящее время все подразделения завода, участвующие в первом этапе аттестации рабочих мест по условиям труда (далее АРМ), получили от аттестующей организации карты аттестации и соответствующие протоколы по всем рабочим местам.

Аттестационным комиссиям подразделений завода предстоит оценить полноту и достоверность полученных данных,

внести необходимые коррективы и через отдел промышленной безопасности и охраны труда вернуть эту документацию в аттестующую организацию для окончательного оформления.

Для проверки результатов проведенной работы и оформления карт аттестации приказом по заводу создана группа из числа специалистов. Группа приступила к работе с 15 октября и будет функционировать до момента, когда последняя карта аттестации будет проверена и передана в аттестующую организацию.

По второму этапу АРМ ведется плановая подготовка таблиц входящих в пакет необходимой документации. Так же планируется проведение в конце текущего года и в январе 2013г. инструментальных замеров уровней факторов в холодный период года.

*Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР*

## Мы - за достойный труд!

5 октября 2012 года Федерация профсоюзов Свердловской области в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» проводила совещание представителей первичных профсоюзных организаций.

Общее количество участников встречи составило около 600 человек, в том числе трое работников нашего предприятия. На совещание были приглашены и представители власти области - председатель правительства Д.В. Паслер, главный федеральный инспектор Б.А. Кириллов, зам. председателя Законодательного Собрания А.П. Сухов, первый зам.прокурора В.М. Маленьких, руководитель Государственной инспекции труда СО Ф.А. Кравцов и другие. Открывал заседание председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Он вынес на обсуж-

дение «Стандарты достойного труда» - документ, разработанный Федерацией независимых профсоюзов России и Международной организацией труда.

Представители профсоюзных организаций различных отраслей и предприятий региона рассказали об острых проблемах, предложили пути их решения и задали конкретные вопросы присутствующим на мероприятии чиновникам. На многие из них сразу же были получены развернутые ответы. Нам, как работникам промышленного предприятия, было очень интересно узнать о том, как и чем живут представители здравоохранения, образования, лесного хозяйства, ЖКХ, электропромышленности. Ведь каждой организации присуща как своя специфика работы, так и свои

особенные проблемы. Тем не менее, все предприятия испытывают общие сложности, связанные со вступлением России в ВТО и снижением конкурентоспособности отечественных предприятий; продолжается сложнейшее реформирование бюджетных сфер; ожидается очередной этап пенсионной реформы; растут тарифы на услуги ЖКХ и цены на энергоносители, неизбежно влекущие за собой всеобщее повышение цен на товары первой необходимости.

Результатом встречи стало принятие резолюции, выражающей требования и предложения профсоюзов к социальным партнерам в лице областных правительств и объединения работодателей по обеспечению достойного труда.



№ 09/37

Октябрь, 2012

В номере:

Актуально: материалы заседания профкома	1
Аттестация рабочих мест продолжается	1
Мы - за достойный труд!	1
О порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	2
Объявление о стоимости новогоднего подарка и представления	2
Горячее искусство	3
Живет такой парень...	3
Ровесник революции	4



Здание цеха 20-х годов (слева) и в настоящее время (справа)



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ  
ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД  
7 октября 2012 года

*Елена Владимировна*



## О порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Исходя из смысла ч. 3 ст. 124 ТК РФ отпуск предоставляется работникам за каждый их рабочий год, и, следовательно, началом периода, за который работнику предоставляется отпуск, будет день поступления на работу, а не 1 января. По общему правилу право на отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у одного работодателя.

Однако отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ): либо по договоренности сторон, либо в случаях прямо предусмотренных Трудовым кодексом. Отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с очередностью, установленной у данного работодателя.

Необходимо иметь в виду, что если работник использует отпуск за фактически неотработанный рабочий год и увольтись, то из его заработной платы согласно ст. 137 ТК РФ будут удержаны излишние начисленные отпускные. Это правило не применяется, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 ст. 77; п. 1, 2, 4 ч. 1 ст. 81; п. 1, 2, 5, 6 и 7 ст. 83 ТК РФ. Если же трудовые отношения после использования отпуска продолжаются, то никакие суммы с работника не удерживаются.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с

графиком отпусков, который утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Работники должны быть ознакомлены с утвержденным графиком под роспись. Кроме того, работодатель обязан письменно известить каждого работника о времени предоставления отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Исполнение графика обязательно как для работодателя, так и для работника. При приеме на работу новых работников в график отпусков должны вноситься изменения, это предусмотрено и нашим коллективным договором.

До составления графика работники могут высказать свои пожелания по использованию очередного отпуска и работодатель по возможности их учитывает. Предоставление отпуска вне графика возможно только по соглашению сторон, либо в случаях, когда работодатель обязан предоставить отпуск по заявлению работника.

Законодательством предусмотрены отдельные категории работников, предоставлять которым ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время **обязанность** работодателя. Применительно к работникам нашего предприятия это:

- работники, награжден-



ные знаком «Почетный донор России»;

- ветераны боевых действий;

- участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Кроме того, по заявлению работника отпуск **должен быть предоставлен** в следующих случаях, в том числе и до истечения шести месяцев непрерывной работы:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

- лицам, работающим по совместительству, одновременно с отпуском по основной работе;

- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам.

Работники, право которых на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время будет нарушено, могут обращаться за восстановлением своего нарушенного права в профсоюзный комитет, в комиссию по трудовым спорам, в трудовую инспекцию или в суд. В случае установления фактов нарушения прав работника, работодатель будет обязан устранить нарушение закона и может быть привлечен к административной ответственности.

Если работника не устраивает время отпуска, установленное в графике, он **может просить** работодателя изменить даты отпуска. Для этого работник должен написать заявление о предоставлении ему отпуска с указанием конкретной даты его на-

чала и причины изменения даты отпуска. В этом случае предоставление отпуска **является правом, а не обязанностью** работодателя.

Трудовой кодекс устанавливает категорический запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление его в течение года работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При выявлении этих обстоятельств в ходе проверки работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение законодательства о труде по ст. 5.27 КоАП РФ.

Однако в силу различных причин работники имеют неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды. В течение календарного года работник может использовать несколько отпусков за предыдущие периоды. Этот вопрос решается по соглашению между работником и работодателем и может быть зафиксирован графиком отпусков.

Выплатить денежную компенсацию за неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды работодатель вправе по заявлению работника и только за ту часть, которая превышает 28 календарных дней каждого из неиспользованных отпусков. При этом замена части отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя. За все неиспользованные за предыдущие годы отпуска работник получает денежную компенсацию только при увольнении.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

## Объявление о стоимости новогоднего подарка и представления

	Полная стоимость, руб.	Компенсация завода для работников завода, руб.	Компенсация профкома для членов профсоюза, руб.	Итоговая стоимость для работников завода - членов профсоюза, руб.
Новогодний подарок «Медвежонок "Уля"» (вес подарка 1000г)	480-00	150-00	80-00	<b>250-00</b>
Билет на новогоднее представление в ДКМ	180-00	0-00	70-00	<b>110-00</b>
<b>Итого новогоднее представление с подарком</b>	<b>660-00</b>	<b>150-00</b>	<b>150-00</b>	<b>360-00</b>

Уважаемые работники!

Новогодние подарки с компенсацией завода для детей работников выдаются одному из родителей.

Второму родителю, бабушкам и дедушкам, тетям и дядям подарки выдаются только с компенсацией профкома (стоимость подарка для члена профсоюза – 400-00 руб., билет на представление – 110-00 руб., итого подарок с представлением – 510-00 руб.). По вопросам приобретения новогодних подарков и билетов на новогодние представления в ДКМ обращайтесь к председателю цехового комитета.



## Горячее искусство

Заморская жар-птица, сдельный тягач, изящный цветок – все это творения рук художника металла и волшебника пламени Юрия Мансурова.

Уже год он трудится электрогазосварщиком на ремонтном участке автотранспортной службы и умело восстанавливает автомобили от небольших и крупных повреждений.

Впервые талант этого парня со скромной улыбкой проявился во время июньского заводского конкурса скульптур из металлолома, на который его пригласила председатель профкома подразделения Юлия Машина. Тогда он вместе с токарем цеха изготовил в масштабе 1 к 40 модель сдельного тягача – автомобиля для перевозки металла. Оказалось, это далеко не первое творение Юрия. Вдохновительницей и главной музой можно считать его красавицу-жену Екатери-

ну. Это для нее из-под раскаленного пера сварки вылетела сверкающая жар-птица для фоторамки, а еще ажурная роза, подставки для цветов и даже вешалка для одежды.

Началось все с неказистого мангала, который я сделал по просьбе соседа, - рассказывает сварщик, - это была моя первая серьезная поделка. Уже потом, для ребятишек из соседней деревни Висим, я сделал миниатюрный велосипед для школьного конкурса «Левшей».

Сам Юра родился в селе Коптяки, что в 20 километрах от Лобвы. Заниматься сваркой начал еще подростком. Для мужчин его рода это, можно сказать, дело семейное. Отец научился мастерству сам и показал приемы работы Юре и его брату Николаю (между прочим, двойняшке!). Затем оба сына закончили Лобвинское профессиональное училище



Юрий со своими работами

по специальности электрогазосварщик. На предприятие в сентябре прошлого года Юрия привел брат, который трудился здесь водителем.

Кажется, для Юрия нет ничего невозможного. Стоит появиться идее и вот уже в руках его помощники инструменты: чертилка и электродержатель. Чертилка – это кусочек из победита,

которым наносится линия резки по железу. А еще металл оказывается можно «причесать» - счистить ржавчину специальной щеткой. Применяет в работе молодой сварщик и типичные инструменты кузнецов: кувалду и молот.

Не хватает только наковальни, - шутит Юрий, надевает защитную маску и начинает ремонт кабины автомобиля. В стороны летят брызги разноцветных искр.

С удовольствием бы поучаствовал в конкурсе профмастерства для молодых сварщиков. Не хочется сидеть на месте, нужно постоянно развиваться, обмениваться опытом, - делится он планами, - От этого и в работе, и в жизни позитива только прибавляется.

Остается добавить, что ко Дню работников автомобильного транспорта Юрий Мансуров будет награжден Благодарственным письмом профсоюзного комитета.

Юлия Машина

## Живет такой парень...

Этого человека знаю давно: пересекались наши пути еще в филиале УГТУ-УПИ, где он добывал знания и был старостой своей учебной группы, а я работала преподавателем. Знаете, если говоришь о нем с кем-то, кто его знает, невольно появляется улыбка: ну до безобразия позитивный человек Андрей Владимирович Пелевин!



Председатель Молодежной организации завода, член Общественной молодежной палаты при Думе Серовского городского округа, как признается сам, тяги к лидерству не имеет: «В школе, в техникуме, в институте назначали старос-

той, так и дальше повелось». Но, во-первых, народ не обманешь: назначали, значит, что-то в этом парне было, ну а во-вторых, против природы, как говорится, не попрешь: расходуешь свою энергию надо и, желательнее, в мирных целях. А энергии у Андрея много, хватает и на непосредственную трудовую деятельность в Отделе главного механика, где он трудится инженером бюро кранового оборудования; на участие и победы в научно-практических конференциях и семинарах; на профсоюзную работу; на общественную деятельность на благо родному предприятию и не менее родному городу.

В заводском профсоюзе состоит давно и на правах молодого лидера завода тесно сотрудничает с профкомом. Говорит, что кроме всем понятных социальных гарантий, профсоюз помогает в проведении молодежных мероприятий: «Опыт нужно приобретать, и лучше это делать совместно с профессионалами».

Есть такой неплохой жизненный принцип «Если не я, то кто же?». Но, согласитесь, веет от этой фразы

какой-то безысходностью. У Андрея жизненный принцип другой: работа на результат. Если в совместной работе он видит, что поставленную задачу выполнит лучше, берет инициативу на себя. Есть такие люди в нашем обществе АЖПисты (для справки: АЖП – Активная Жизненная Позиция). Так вот это не те, кого выдвигают и продвигают, это те, кто сам хочет изменить окружающую действительность так, чтобы просто стало лучше, и прилагает для этого все свои усилия.

Сейчас Андрей является руководителем комитета правовой культуры и защиты прав молодежи в городском молодежном парламенте. На данном этапе работы идет подготовка к реализации проекта «Банк молодежных идей», так что молодежь нашего города нашла еще один путь решения своих наболевших.

Есть у Андрея одно маленькое увлечение: он собирает редкие (юбилейные) монеты, которые попадут ему со сдачей или кто-то привозит из далеких стран: есть узбекские сумы, египетские фунты, японские

иены. Увлечению этому уже пять лет. Самая памятная монетка – казахская тенге, с которой все и началось, а самая ценная – серебряный австралийский доллар.

Молодой, обаятельный, интересующийся и заинтересовывающий других. Бывают такие люди, которые к тридцати годам достигли своей планки, завели семью, приобрели авторитет на работе и... успокоились. Андрею почти 30, и, думается, для него все только начинается.

Поздравляем его и всех коллег, имеющих отношение к славной профессии механика, с профессиональным праздником!

Эксплуатация по правилам приборов,  
Всегда корректный  
своевременный ремонт,  
Осуществление за техникой  
надзора,  
Ответственной работы  
целый фронт...

Тобой не восхищаться мы  
не можем  
И трудолюбие твоё берём  
в пример,  
Пусть карьере прилежание  
поможет,

Наш замечательный  
МЕХАНИК-ИНЖЕНЕР!

Ольга Коновалова